

本次学习采用“线上同步学习+线下中研讨”相结合的方式,重点围绕刘主席关于行业发展趋“!业#\$%&'()*+,,-./:;<=>?@ABCDEF GHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ行Z行[\.

1月29日,通威太阳能组织召开2026年度电池

会上O P c电池合规管理委员会的
组织架构与职能V位,R a步强>其在公
司治理与风险防控`B中的核心L用,T
就2026年合规工L[\ R行汇报,形成
c`S上赋能d e !S下穿透业务!S内植
入B C`的整`推R框架。

周总5法务团队及各部6合规工L
负责人的工L予/肯V,T强调,合规不
仅是公司稳健# \$和国际>拓展的重
-保障,更是支撑通威太阳能构建4期
!力!X"高6力发展的基# \$能力。公
司_员- "高6力支持合规# B建设, W X
% & "控风险! " h (!)业务",为高6
7发展*入合规动能。

EPC

1月
5日,“567q89”成都56年度:;

P 同 6 人方 Q 的 B C X R , 通威太阳能 S
合 T U 石 V W 学 ! X Y Z X [H 学开展的
\\] ^ _ ” 通威太阳能 ` J 合 L 6 人 X
R , 入 a “ 成都 8 9 5 6 共 I b c ” , 成为
025 年度发布的 d t \$ b c e a 。

2025年8月,通威\ f L) _ g式
5 h开i, j ` k规\ e | 1 V位为Q
S中H学I及高J学I K `的L M 5 6
n n与o h X R o p, q力于v N业r
s ? >为公共5 6 t u, 持续+, "业
与学J ! O会y构e n的P同v w,通E
真X t u (真X) * 与真X x ^, y不同
手z段的学I K `在参与中理f L) !
理f 责任 哩f ^ _。

通威太阳能 2025 年度核心管理干部述职会顺利召开

述职" t ,通威太阳能核心管理团队
n结合各 管领 , 通E成果汇报!
重点x ^ - . 与工L v w f , 5公司在
能U 9级! 6 7 ` B建设! N h (
8 9 ! 本 h ! < = >治理! h Q 及
组织 \$ 强A方Q的推R l R行c
B C "。

周总在述职中围绕公司_年# \$主
线, 5通威太阳能 2025 年的整`# \$ 1
R行c B C , T t u, Q 5 行业深度调
整和9 t >, 公司 z持/ # \$
本6为核心, | V“指 领 !h w >”

行业 | b !9 t 动 , g k
 /规 和 主 h的 !阶段? S
 !能力和4期 " 为核心的;
 局Q, 公司d e V力和3\$ \$ g
 在 _ X重 [。通威在\ f领
 的 _ N业 P同 !)* 积 及
 _ 员工的 是 5 { d的核心
 。Q S 2026年, _ 人员更
 保持 的 \$, | V d e _ ,在
 "稳"的基 _上 _力 "R",推动 _

刘汉元主席在L重-工L指u t u ,
P保k d e & Z行 5 ! a q,是P
同发力!X"整" h W>的'本'8。
f发展 ^ - + , / 为核心的 活组织
形式, 5 9 t与)* >。公司_员-
动心, 行业与9 t趋 ,
结构\$成4 y会,通E内部管理 >与:
;推动公司高6 7发展。

刘汉元主席指出,能S结构?@ 成为
_ 共识,\f L为 规 > 力的 !
能S形 , " v在^_#4 a段 n内\$担
推动人%能s?@的重-}~。在&a R
F中,中国\fn业 k'(!T :S领
) ,成为_ \f行业不Y+ ,的重-
7. "业+ -认识 -能力,- / -保持 . y
/识与0 1 /识。2 3 W4持续8 9 `B

能力!强>研发与U P同,z
持开i发展,与合L 5 6 P同
共R, /稳V 6的N 和能
力7 8 9任,在周期 动和
! b 中保持4期稳V的发展
,构建更b稳: !Y持续的

核心！。

2026年,通威太阳能v继续|V
“高6高h”的发展方S,/更b;\$
的I N能力!更高h的管理方式和更
' < \$ 的: ; 布局, 5 行业周期
> 与9 t n P V \$。

继续支持“S上赋能de！S下穿透业务”，重点聚焦BC>建设，T深度融合AI)*，推动合规管理迈S；台阶。

周总5法务团队及各部G合规工L负责人的工L予/肯V，T强调，合规不仅是公司稳健# \$和国际>拓展的重-保障，更是支撑通威太阳能构建4期

本次会议+是5 E ,合规工 L 的 B C - . , /是推动合规理 0 R a步融入 # \$管理的重 - 1点,为公司 2026 年合规管理` B S B C > ! 2深> 3行4 V c z X基#。

; = V
 > , ? @ 更 ; 。 1 月 28 日 , 通威太阳能
 总 # 理周华 副总 # 理 A B 副总 # 理
 王耀颐 C 各公司 , 与管理团队 a 同深入
 I N A 线开展 1 ' D E 及 F x 活动 , 为
 Z { G 位的 a 线员工 H 上 ; = I J , T
 5 1 日期 n 的 _ I N 和 3 行保障工
 L R 行部 D K 。

DEEF中,管理团队a行深入I
N Ln, "t M各IN 13行l
, 51 ' IN[\ K及=1期n
N { 1 R行重点cf. 在中控O!
P控O 动力Q !RSQA关键Z ,
管理团队重点DEc各%BC3行T ,

V W x c 1 日期 n X q 殷 Y Z
 及 _ 保障 \] ^ X 1 _ . 管理团队
 周, 1 日期 n 各公司 ! 部 G -
 _ I N i 在首位, _ X 各级
 责任, ` Z 行 1 ' D E ! a 1 K E
 X 保障 \] A 各 - , P 保 ^ X
 立 责任 & 人, z b 防 c 各 % _ 风
 保障 I N 3 行 d 稳 g e 。

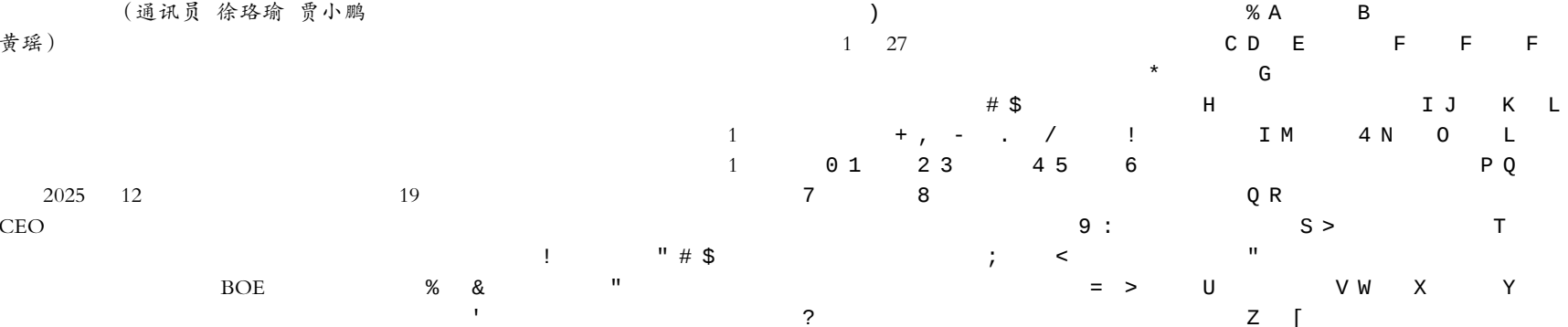
F x " t ,管理团队与a线员工f
g h , U V c f w 4 的工L和I活1
5 _ 员工E i a 年的j k l 出t
n 心 n o , T S = 1 期 n z { G 位的
工 q / p q F x . 管理团队 - , 各
G - C r % s 1 日期 n I N 组织和

对标一流 赋能增效

通威太阳能持续推进小米系列标杆学习与培训落地



CEO



荣耀加冕 笃行逐梦

通威太阳能 2025 年度表彰大会隆重举行

星光不问赶路人，岁月不负奋斗者。为表彰先进、树立榜样，凝聚奋进力量，1月30日，通威太阳能隆重举行2025年度表彰大会，各公司共有209名优秀个人与34个标杆团队获奖。

回顾2025年，通威太阳能在行业深刻变革中逆势而上，不仅获评全球光伏电池行业首个“灯塔工厂”，电池出货量再创新高，更以持续创新夯实了领军地位。面向2026，公司号召全体同仁坚定信心，贯彻高质高效、创新与人才双轮驱动的战略，发扬“三敢”奋斗精神，共同谱写高质量发展新篇章。



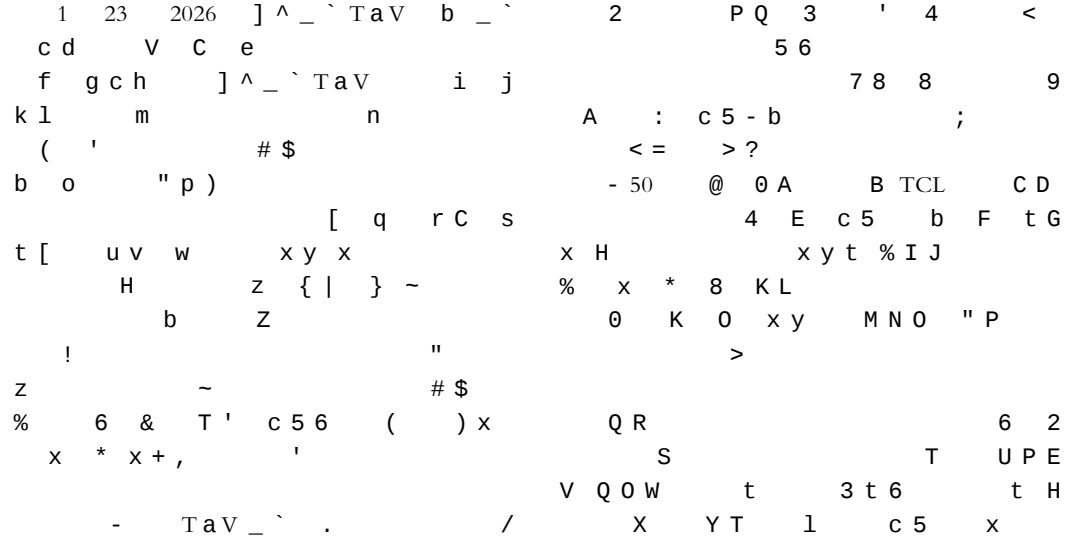
强质量引擎 筑发展高地

通威太阳能以数字化质量管理引领光伏高质量发展

在光伏行业迈向高质量发展的关键阶段，质量已超越单一的技术指标，成为企业竞争力的核心基石与客户信任的根本来源。它始于内在的管理哲学与数字化实践，终于市场的“质量”与“信”。

通威太阳能（质量）*发展基+，以，-，/01业23。通威太阳能45理6789：客；<=会客>?@A中指出，在BC市DEF, GHIJK.的竞争力，LM0立在N定、OP.O持续的质量基QR上，S进一TUV了通威太阳能在质量体，0W上的实践X向。Y一理Z在行动中[出\]获T`V<=“数字化质量领a奖”，标bc通威在d能ef与全gh质量管i的数字化实践已获jkl威mo。

通威太阳能no贯p全qr6&的OP质量与stu v,wx了全球yz{ |客户的年度}好评~。Y不仅是订单的延续，更是市以}！格的标准投F的信任票。



R - \$

以光为炬 向新而行

数读

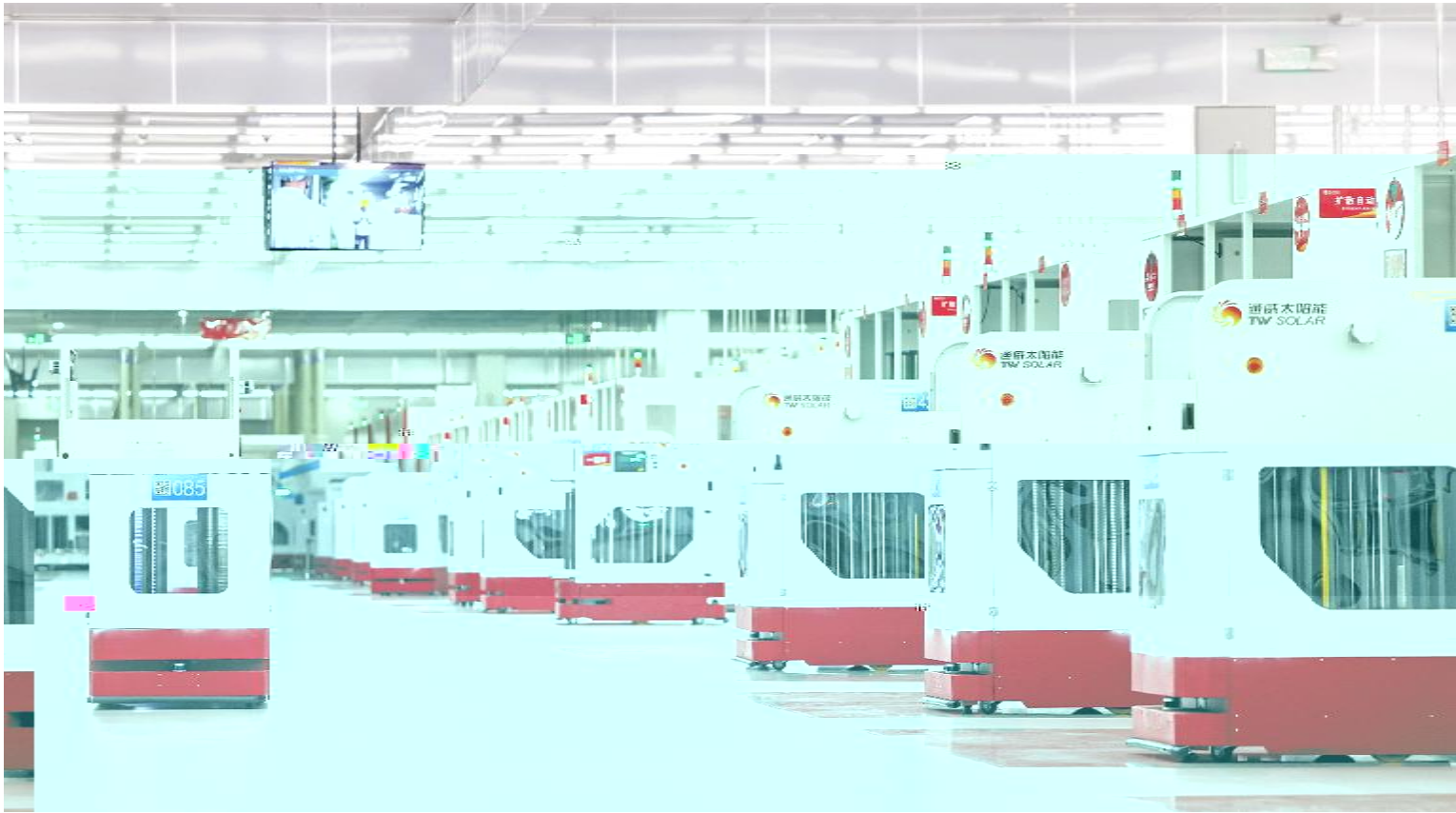
2025 ! " # \$ % & ' () * + , - . / 0 1 2 3 ! 4 5 6 7 8 9 : ; < ! 4 = > ? @ A B C D ! 4 E F G H I J K L ! M N O P Q R S S , T U V W X Y Z [(\] ^ X ! U _ ` a b c ! d e f P , g (h i ! j P k l 3 m n o D p ! j P q 9 : m r s (t ! u f v w ([x ! y z { | N " # \$ % & w } p ~ , Z N p T Y = > F ! K " # \$ % & , 7 8 9 : w ~ Z 2026 ! ! 2 3 Z " # \$ % & K , U _ k ! y z ~ , 8 c z



" # \$ % & ' () * + , -

2025 12
12 8
InfoLink Consulting
300GW
2025

2 3 4 5 6 7 4 8 9



. / 0 1

自2018年起
开始打造内训师团队

截至目前共有214名内训师

线下赋能培训92场，覆盖9192人次

2025

2018 ! " # \$ % 214 & ' () 92 * + , 9192 -

* + K L % & S T U V W) X Y Z

更 推 2025 11月17日 0 1 2 r s d 产 R 会 会 T V 同 w r s w U V 数字 d @ 果 向 经验 d

2 3 . . < = >



@ A B C G H

I J K L M N O P Q B C

V 念 产 际 P Q 览会 2025 产 E d 传递 @ 慧 解决方案 推 f 提 @ 际 l m 会期间 ! 还 拜访 方式 加强 d 向 继 P Q R S T 享 推 同 更 g S 用 d 普 赢 P 零碳

W d r s 产 果 加快 r s 推 g S 用 r s 科 馆于 2025 8月正式亮相 该馆 r a 题 沉浸式 @ 慧 验空间 r s 产 三头 外 & 片 历 y W r s 500 强 碳 \ P Q 2025 11月27日 都 经信 g 旅 都 5 旅 * 景推 = r s 科 馆 G H r s + 旅 式 沉浸式 P Q 验空间 q 5 旅 * 景 都 5 旅 向 验 I 向 @



“改善创新不是选择题,是咱们的必修课。”这是徐杰在班组内营造的氛围。他们建立的“合理化建议”通道,让每一位员工的观察与思考都有了回响。2025 年 12 月班组累计提交建议 19 项,采纳实施 15 项,采纳率高达 80%。这些建议如同涓涓细流,汇聚成降本增效的江河。

除了唐良波关于料盒的改善,员

工易维的表。易维的,响。易维有成本,他在成本,本细每的,项细的波。!,他"#\$%累的&'(观察,)同维修工*+,成,位了一-. /的0 1 2 3 4 5 6, 7 8 9 :了这- ;题。他的<=, > ?

了班组"@员 A B 题"的理C。这些改善D E F G ,H实实在在在B I了 J的"K L M"。一N O P Q的R S 一 - T U 的细化一 - V W的X化Y Y创新的Z [在@员 与的\] J 9 ^。班组_ `这Z“ 创新”,a b c d e,f是这T g的h i,j k了l m与效率。